

Утвърдил:
Николай Ангелов
Кмет на Община Балчик
Със заповед № 896/19.07.2022 г.

**СИСТЕМА ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ НА РЕЗУЛТАТИТЕ
ЗА ПРОВЕЖДАНЕТО НА КОНКУРС ЗА НАЗНАЧАВАНЕ НА ДЪРЖАВЕН
СЛУЖИТЕЛ НА ДЛЪЖНОСТТА ГЛАВЕН ЕКСПЕРТ” ЕВРОИНТЕГРАЦИЯ И
МЕЖДУНАРОДНО СЪТРУДНИЧЕСТВО” В ДИРЕКЦИЯ „ТУРИЗЪМ,
ВРОИНТЕГРАЦИЯ И МЕЖДУНАРОДНО СЪТРУДНИЧЕСТВО И ЕКОЛОГИЯ“ ПРИ
ОБЩИНА БАЛЧИК**

А/Начин на провеждане на конкурса: допускане, тест и интервю.

В/ Коефициенти по чл. 34 ал. 5 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители/ НПКПМДСл/ при нормативно допустими три коефициента – 3, 4 или 5:

ЕТАП НА КОНКУРСА	КОЕФИЦЕНТ
тест	3
интервю	5

Системата за определяне на резултатите се обявява на участниците преди да започне провеждането на конкурса.

**I. ПРОВЕЖДАНЕ НА ТЕСТ ПО ЧЛ. 33 Т.1 ОТ НАРЕДБАТА ЗА
ПРОВЕЖДАНЕ НА КОНКУРСИТЕ И ПОДБОРА ПРИ МОБИЛНОСТ НА
ДЪРЖАВНИ СЛУЖИТЕЛИ**

Съгласно обявеният начин на провеждане на първият етап от конкурсната процедура, конкурсната комисия подготвя 3 /три/ варианта на тест, свързани с устройството и функционирането на администрацията и с професионалната област на длъжността. Целта на теста е да бъдат проверени знанията и уменията на всеки кандидат да се справя със задачи, които са свързани със задълженията на съответната длъжност. Председателят на комисията обявява системата за определяне на резултатите и минималния резултат, при който кандидатът се счита успешно издържал теста преди започване на конкурса.

Трите различни варианти на тест със затворени въпроси с един възможен верен отговор се поставят в еднакви големи бели пликове, като върху тях се изписва Тест Вариант №... Във всеки от тях се поставя бял плик с надпис Ключ с верни отговори на Тест Вариант №... След обявяване на началото на провеждането на конкурса един от кандидатите изтегля чрез жребий един от вариантите на тест и го обявява на всички кандидати. Тестът включва 30 (тридесет) затворени въпроси. За всеки въпрос са формулирани отговори, от които само единият е верен. Буквеното означение на избрания отговор се загражда с кръг, със син химикал. Не се допуска нанасянето на каквито и да е поправки, дописване или изтриване в условията на отговорите. Маркирането на повече от един отговор, или неотбелязването на нито един от възможните отговори се счита за грешен отговор. Решеният

тест, в рамките на определеното за решаването му време, се предава на председателя на конкурсната комисия. След като времето, определено за решаване на теста, изтече, всеки кандидат предава решения тест на комисията и попълнен формуляр със своето име. Комисията проверява и оценява съответния тест. При желание, кандидатът може да присъства на проверката. Резултатът се попълва срещу името на кандидата във формуляр - Приложения № 8 към чл. 43, ал. 2 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавните служители (НПКПМДС) и се обявява на кандидата. Време за оценяване на теста от комисията – 10 минути.

Продължителност за провеждане на теста: 60 минути.

Максимален брой точки: 30, резултат, който се равнява на оценка 5.00 и „кандидатът напълно отговаря на изискванията за длъжността”.

Минимален брой точки: 24 точки, резултат, при който теста ще се счита за успешно и се равнява на оценка 4.00.

Скала за оценяване: Оценката на всеки кандидат се получава по формулата:

$$O_T = (\text{събраните точки от теста} \times 5) / 30$$

Точки тест	Оценка тест
30	5.00
29	4.83
28	4.67
27	4.50
26	4.33
25	4.17
24	4.00

Резултатите се закръглят до втория знак след запетаята.

До следващия етап на конкурса – интервю, се допускат кандидатите получили минимум 24 точки, или оценка „4“

Резултатът от теста се умножава по коефициент – 3, съгласно чл. 34 ал. 5 от НПКПМДСл.

II. ПРОВЕЖДАНЕ НА ИНТЕРВЮ ПО ЧЛ. 42 АЛ. 1 ОТ НАРЕДБАТА ЗА ПРОВЕЖДАНЕ НА КОНКУРСИТЕ И ПОДБОРА ПРИ МОБИЛНОСТ НА ДЪРЖАВНИ СЛУЖИТЕЛИ

Комисията провежда интервюто като задава еднакви въпроси на всички кандидати в съответствие с компетентностите, необходими за изпълнение на длъжността.

Въпросите, задавани от комисията са съобразени с показателите за следните компетентности:

КОМПЕТЕНТНОСТИ	МАКСИМАЛНА ОЦЕНКА
Управленска компетентност	5
Работа в екип	5
Комуникативна компетентност	5
Ориентация към резултати	5
Фокус към клиента	5
Професионална компетентност	5
Дигитална компетентност	5
Максимална оценка за всички компетентности	35

При формиране на въпросите, конкурсната комисия се стреми да спазва следните препоръки: въпросите да предполагат обширен отговор, а не само “Да” или “Не” и същите не бива да бъдат подвеждащи, неясни и объркани.

Оценяване: 5-степенна скала, където 5 е най-високата оценка.

Продължителността на интервюто: 40 минути за всеки кандидат със следната последователност и времетраене на действията:

- **5 минути.** Преди да влезе кандидата председателят дава кратка информация за него и за резултата му от решаването на теста. Всеки член на конкурсната комисия има съответния формуляр на кандидата, който се подписва както от члена на комисията, така и от самия кандидат в началото на интервюто;
- **5 минути.** Председателят на конкурсната комисия поздравява кандидата, представя членовете на комисията, кандидатът подписва формуляра, председателят задава въпрос от определените в списъка;
- **20 минути.** Членовете на комисията задават въпросите от предварително утвърдения списък.
- **5 минути.** Председателят ориентира разговора към приключване. Благодарни на кандидата за участието;
- **5 минути.** След като кандидатът напусне, членовете на комисията вписват своите оценки във формулярите за интервюто.

Оценяване интервюто на кандидатите от всеки отделен член на конкурсната комисия: Всеки член на конкурсната комисия преценява качествата на кандидата въз основа на отговорите му по 5-степенна скала и попълва формуляра съгласно Приложение № 5 към чл.42, ал.4 от НПКПМДС, подписан от кандидата преди интервюто.

Обобщена оценка на интервюто на кандидатите от конкурсната комисия: Резултатите, вписани във Формуляра за преценка на кандидати от интервю от всеки член на комисията се сумират и разделят на броя на членовете на конкурсната комисия.

$$O_{и} = (O_{и 1} + O_{и 2} + \dots + O_{и n}) / n$$

Максимален брой точки: 35, резултат, който се равнява на оценка 5.00 и „кандидатът напълно отговаря на изискванията за длъжността”.

Минимален брой точки: 28 точки, резултат, който се равнява на оценка 4.00 и се счита, че кандидатът „в голяма степен отговаря на изискванията за длъжността“ и успешно е преминал втория етап на конкурса - интервюто.

Индивидуалната оценка от интервюто за всеки кандидат се получава по формулата:

$$O_{и} = (\text{осредненият брой точки от интервюто} \times 5) / 35$$

Точки интервю	Оценка интервю
35	5.00
34	4.86
33	4.71
32	4.57
31	4.43
30	4.29
29	4.14
28	4.00